

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34836 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود



محمد شحات

محمد شحات

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني  
[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : سيدى كرير للبتروكيماويات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد فتحي السيد عامر

الوظيفة: مدير عام المراقبة المالية و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [mohfathy@sidpec.com](mailto:mohfathy@sidpec.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

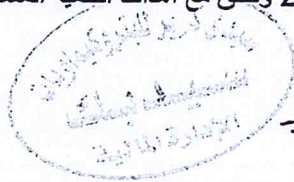
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تتضمن سياسة سيدبك الالتزام بالتطبيق والتوافق مع الأنظمة البيئية وأهداف التنمية المستدامة، ويمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة وتتوافق مع رؤية مصر 2030 وتتفق مع أهداف التنمية المستدامة.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد إجراء خاص بتقييم المظاهر البيئية وتأثيراتها لجميع العمليات بالشركة يتوافق مع متطلبات نظام إدارة البيئة ISO 14001:2018.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتضمن سياسة الشركة: الالتزام بالاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية وتحسين كفاءة استخدام الطاقة وخفض الانبعاثات والمخلفات.

حصلت الشركة على شهادة الموانمة مع نظام إدارة الطاقة ISO 50001 ونظام إدارة البيئة ISO 14001 ويتم تجديد هذه الشهادات Renewal كل 3 سنوات، ويمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تم توقيع مذكرة تعاون مع EPAP III لتمويل بعض المشروعات المتعلقة بخفض الانبعاثات. استكمال تنفيذ خارطة طريق خاصة بإجراءات تحسين كفاءة الطاقة منخفضة/متوسطة التكاليف.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الموانمة مع نظام إدارة البيئة ISO 14001 منذ عام 2003، ويتم تجديد الشهادة Renewal كل 3 سنوات.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

معدل الانبعاثات خلال عام 2023 حوالي 242 ألف طن من انبعاثات الكربون.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

إجمالي استهلاك الطاقة الواردة حوالي 893481 ميغاوات ساعة خلال عام 2023.

وتتم المتابعة التفصيلية دورياً كأحد متطلبات ISO 50001

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

شركة بنى الجسر  
مصر  
القاهرة

مصر

يمثل استهلاك وقود الحريق الوارد نحو 80 % من استهلاك الطاقة مقابل حوالي 20 % من استهلاك الكهرباء الواردة.

وتتم المتابعة التفصيلية دورياً كأحد متطلبات ISO 50001

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

الوفر المتحقق في استهلاك الطاقة وفقاً لمشروعات الطاقة المنفذة خلال عام 2023 فقط:

حوالي 1864 "ميجاوات ساعة" من الكهرباء، وحوالي 58126 "مليون وحدة حرارية بريطانية" من وقود الحريق.

الوفر المتحقق في استهلاك الطاقة وفقاً لمشروعات الطاقة المنفذة منذ عام 2015:

حوالي 17716 "ميجاوات ساعة" من الكهرباء، وحوالي 221027 "مليون وحدة حرارية بريطانية" من وقود الحريق.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تم استهلاك نحو 4.8 مليون متر مكعب من المياه الخام من ترعة النوبارية خلال عام 2023 للاستخدام لإنتاج الأنواع المختلفة من المياه الصناعية المعالجة مثل المياه المرشحة والمياه المنزوعة الأملاح ومياه التبريد.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

الوحدات الإنتاجية بالمصانع مصممة على استرجاع المياه وإعادة استخدامها في العمليات الصناعية واستغلال الطاقة الكامنة بها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

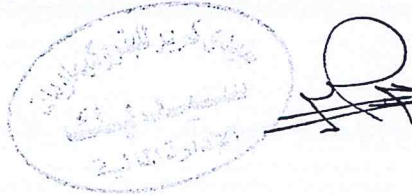
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم التخلص من جميع المخلفات بأنواعها الخطرة / غير الخطرة/الزيوت لعدد من المقاولين أو لمدفن المخلفات الخطرة وفقاً لتصنيفها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



شركة

4/9

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف ( عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

عمالة دائمة: ذكور: 1007 إناث: 66

عمالة مؤقتة: ذكور: 14

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

ذكور: 94%

إناث: 6%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

المبتدئين: ذكور: 93% إناث: 7%

المستوي المتوسط: ذكور: 95% إناث: 5%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الوظائف العليا: ذكور: 93% إناث: 7%

الوظائف التنفيذية: ذكور: 87% إناث: 13%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ لا

حيث ان قيمة الأجر مرتبط بالمستوي الوظيفي و غير مرتبط بحالة الموظف سواء كان ذكر او انثي.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

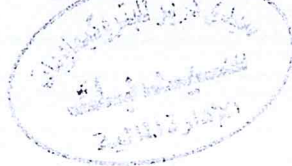
النسبة المئوية للمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي (2023): 1.85%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية للمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي: لا يوجد

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية للمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي: لا يوجد



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
5/9

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟  
هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم  
وفقاً لقانون العمل المصري .

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟  
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

سيدبك لديها سياسة عامة معلنة تهدف إلى تطبيق وتطوير المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية، حماية البيئة، سلامة العمليات، الجودة، الطاقة، اثناء ثقافة إدارة المعرفة وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة وصولاً لتنمية واستمرارية الأعمال والحرص على الموانمة مع أهداف التنمية المستدامة طبقاً لمعايير العمل الدولي حيث تخضع للعديد من المراجعات من أكثر من جهة مختصة.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث/ إصابات.

عدد ساعات العمل متواصلة/ تراكمية بدون حوادث / إصابات: 11891292 ساعة حتى 2023-12-31

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية وقضايا السلامة والصحة المهنية للموظفين: 75736 ساعة (عدد 78 برنامج - عدد 963 مدرب)

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟  
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم  
وفقاً لقانون العمل المصري .

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نظراً لكبر عدد المتعاملين مع الشركة فإن أغلبهم و المتعاملين الرئيسيين مع الشركة داخليا هم جهات حكومية و شركات كبرى تخضع لقوانين العمالة المصرية وكذا تخضع لرقابة هيئة التأمينات المصرية والجهات الرقابية المختلفة وكذا المتعاملين من الخارج هي شركات عالمية

## 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته ولا يوجد بالشركة أي تمييز بين العمال سواء في النوع أو الديانة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نظرا لكبر عدد المتعاملين مع الشركة فإن أغلبهم و المتعاملين الرئيسيين مع الشركة داخليا هم جهات حكومية و شركات كبرى تخضع لقوانين العمالة المصرية وكذا تخضع لرقابة هيئة التأمينات المصرية والجهات الرقابية المختلفة وكذا المتعاملين من الخارج هي شركات عالمية

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

عدد مجلس الإدارة من الذكور: 12 النسبة المئوية: 92%

عدد مجلس الإدارة من الإناث: 1 النسبة المئوية: 8%

علما بأنه يتم انتخاب الجهات الاعتبارية المساهمة بالشركة وفق نظام الشركة الأساسي كأعضاء مجلس الإدارة وهذه الجهات الاعتبارية هي التي تحدد ممثلها بالمجلس وليس للشركة سلطة تحديد ممثلي الجهات الاعتبارية من حيث الجنس أو أي تمييز آخر.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

عدد رؤساء اللجان من الذكور: 1

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة وموظفيها بمبادئ مدونة السلوك الوظيفي.

يتم عمل مراجعات داخلية وخارجية.

**3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics  
Conduct؟ نعم

**4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،  
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية  
البيانات؟ نعم

تتبع الشركة متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية و قانون حماية المستهلك المصري. وتتبع الشركة سياسات  
تأمين داخلية مستخدمة معايير (NIST) National Institute of Standards and Technology  
كمرجعية لها. وتعمل الشركة على التحضير للحصول على شهادة ISO27001 الخاصة بأنظمة إدارة أمن  
المعلومات. كما تعمل الشركة أيضا بالشراكة مع الجهات المختصة للتوافق مع إطار عمل Zero-Trust  
Framework.

**5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من  
تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الاستدامة سنوياً ونشره على موقع UNGC . وتم إصدار التقرير خلال عام 2023 وفقاً  
لمعايير GRI ونشره على الموقع الإلكتروني للشركة، كذلك يتم إصدار التقرير السنوي للاستدامة بصورته  
الجديدة عبر منصة Early Adaptor Program على موقع UNGC مرفقاً به تقرير الاستدامة السنوي منذ  
عام 2022.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
(SDGs)؟ نعم

يمكن الاطلاع على جميع تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة منذ عام 2014 والتي تظهر المبادرات المتعلقة  
بأهداف التنمية المستدامة:

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/38481-Sidi-Kerir-Petrochemicals-Co-SIDPEC>

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية  
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتضمن تقرير الاستدامة جميع الأهداف والغايات التي تحققها الشركة وتسعى لتنفيذها وتحسينها.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم



يمكن الاطلاع على جميع تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة منذ عام 2014:

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/38481-Sidi-Kerir-Petrochemicals-Co-SIDPEC>

هل تتبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تم تنفيذ عدد من المبادرات المتعلقة ببرامج التدريب الصيفي لتأهيل طلبة الجامعات المصرية على سوق العمل. كذلك المشاركة في مشروع دعم النظراء بالتعاون مع اليونيدو بغرض نشر المعرفة الخاصة بتحسين كفاءة الطاقة للشركات الشقيقة ومصنعي البلاستيك.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

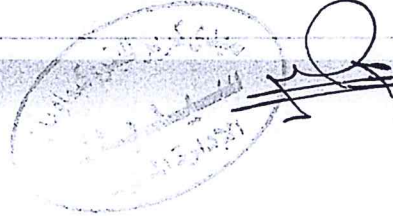
يتم التعاون مع الجهات الحكومية والخدمية لدعم الاستثمار المجتمعي في مجال التعليم والصحة والنية التحتية وتمكين المرأة، هناك العديد من المبادرات مثل حملة "فاتورة أقل لحياة أفضل" & المشاركة بمبادرة "حياه كريمة"، وتظهر تقارير الاستدامة السنوية هذه المبادرات.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم عمل مراجعات دورية من مختلف الجهات المختصة (طرف ثالث مستقل) مثل: (الشركة المانحة لشهادات المنظمة الدولية للمعايير (الأيزو) - الجهات البيئية المنوطة - مكتب العمل - الجهات الإدارية المختصة - شركات التأمين...الخ)



محمد محمد

Quf

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34842 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

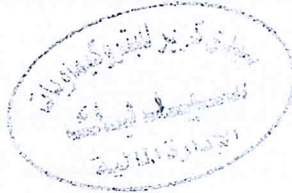
وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).



مستشار

مستشار

مستشار

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : سيدى كرير للبتروكيماويات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد فتحي السيد عامر

الوظيفة: مدير عام المراقبة المالية و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohfathy@sidpec.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ ).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

الموافقة على مشروع مراجعة الطاقة الاستراتيجية بواسطة KBC، مع متابعة نتائج ما يتم تنفيذه من مخرجات هذا المشروع.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

متابعة تنفيذ فرص التحسين الخاصة بكفاءة الطاقة.

الإشتراك في مؤتمر المناخ COP 27.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية ( العمليات البنينة والرقابة والحد من المخاطر ).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

جميع هذه المخاطر تؤخذ في الاعتبار من خلال وضع أهداف وغايات تحسين كفاءة الطاقة.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تم رصد موازنات لبعض الفرص ذات استثمارات مرتفعة ذات المردود الاقتصادي والبيئي. التقديم للحصول على فرص تمويلية للمشروعات الخضراء الجديدة.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تتركز في إجراءات تحسين كفاءة الطاقة ودراسة بعض المشروعات لمنتجات صديقة للبيئة.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

يتم استخدام التحليل الرباعي SOWT analysis كجزء من الخطة الاستراتيجية الموثقة للشركة لتحديد المخاطر والفرص ويظهر فيها اهتمام وخطط الشركة المتعلقة بالتنمية المستدامة بشكل عام وما تشمله من تلك المتعلقة بالمناخ.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم استخدام التحليل الرباعي SOWT analysis كجزء من الخطة الاستراتيجية الموثقة للشركة لتحديد المخاطر والفرص ويظهر فيها اهتمام وخطط الشركة المتعلقة بالتنمية المستدامة بشكل عام وما تشمله من تلك المتعلقة بالمناخ.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يتم استخدام التحليل الرباعي SOWT analysis كجزء من الخطة الاستراتيجية الموثقة للشركة لتحديد المخاطر والفرص ويظهر فيها اهتمام وخطط الشركة المتعلقة بالتنمية المستدامة بشكل عام وما تشمله من تلك المتعلقة بالمناخ.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم



Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

هناك عدد من المقاييس المذكورة بالخطة الاستراتيجية للشركة.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

يتم الإفصاح عن كمية الانبعاثات الكربونية للطاقة المستهلكة **Scope 1 and Scope 2** وهي مسجلة بتقارير الاستدامة السنوية.

